

Relativamente al punto 2), il Nucleo relaziona in merito al funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità, previsto dall'art. 14 comma 4 lett. a) e g) del D.lgs. n. 150/2009.

L'Unione, ente neocostituito a fine 2022, nel 2026 ha lavorato per dotarsi di una struttura organizzativa ed amministrativa completa, rilevando peraltro ancora criticità sia dal punto di vista del presidio delle funzioni trasferite da PRT che sul lato dotazione di personale.

L'Unione nel corso del 2025 ha utilizzato con esito positivo il sistema per la valutazione della performance in uso al Comune di Mesola, al quale ci si riferisce per la misurazione e valutazione della Performance relativa alle categorie da valutare (dipendenti ed EQ Responsabili di Settore); ha applicato concretamente i principi dello SmiVaP utilizzato anche al fine di premiare il merito in funzione dei risultati effettivamente raggiunti.

Come richiamato al punto 1), dai riscontri sin qui eseguiti dal Nucleo e dalla struttura di staff, la performance organizzativa dell'Ente ha raggiunto per il 2025 un livello di realizzazione pari al **90,31 %**.

Si attesta pertanto che non vi sono impedimenti ostativi alla liquidazione delle indennità di risultato ai dipendenti dell'Unione ed in seguito alle EQ, previa conclusione del Ciclo della Performance 2025 mediante approvazione della Relazione sulla Performance 2025 da parte della Giunta Unionale, soggetta a successiva validazione da parte dello scrivente Nucleo.

Sul funzionamento del sistema dei controlli interni e della trasparenza il Nucleo prende atto che il Segretario Generale ha effettuato la ricognizione sugli atti (Relazione sui controlli interni per l'anno 2025), dalla quale non sono emerse irregolarità formali e sostanziali tali da compromettere la regolarità amministrativa, mentre sono stati effettuati gli abituali rilievi e raccomandazioni al fine di migliorare lo stato degli atti emessi.

Per quanto riguarda la trasparenza, come richiesto dalla Delibera ANAC n. 168/2026, l'Ente ha curato le pubblicazioni sull'AT ai fini dell'assolvimento degli obblighi di trasparenza; le criticità rilevate sono state evidenziate all'Ente a cura del Nucleo di Valutazione, attraverso la rilevazione della griglia di cui all'allegato 1 della citata delibera ANAC, trasmessa all'ente in data 18/07/2026 e saranno specificatamente oggetto di monitoraggio da svolgersi nei mesi successivi.

In relazione alla conclusione del processo di valutazione della performance per l'anno 2025, come indicato più sopra in riferimento al vigente sistema di valutazione ed in ossequio all'art. 10 comma 1 lett. c) del D.lgs. n. 150/2009, si procederà con successiva attestazione alla validazione della Relazione della Performance 2025 approvata dalla Giunta dell'Unione e relativa alla prima parte della rilevazione della performance dedicata specificatamente al personale dipendente (escluso il personale Dirigente e/o incaricato di Elevata Qualificazione).

Il Nucleo si aggiorna pertanto ad una prossima seduta nella quale effettuerà la proposta di valutazione dei Responsabili di Settore per l'anno 2025, analizzando nello specifico i diversi parametri inseriti nella performance individuale (comportamenti manageriali), nonché redigendo e controfirmando le schede di valutazione che, previa condivisione con il Presidente dell'Unione, verranno inserite nella Relazione della Performance definitiva per l'anno 2025.

Alle ore 19,15 terminati gli argomenti in discussione, Il Nucleo scioglie la seduta redigendo il presente verbale che consta di n. 2 pagine; la struttura di staff dell'Unione dei Comuni "Terre del Delta" è incaricata di trasmettere il presente verbale alla Giunta dell'Unione per il seguito di competenza.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dott. Fabio Forti



Firmato digitalmente da:

Fabio Forti

Firmato il 26/08/2026 19:41

Seriale Certificato: 28706779

Valido dal 07/06/2024 al 07/06/2027

InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3