

DICHIARAZIONE SULLA COMPOSIZIONE DI GENERE DEL PERSONALE E SUL RISPETTO DELLE PARI OPPORTUNITÀ

Periodo di riferimento: dal 13/05/2024 al 30/06/2026
Data di rilevazione dell'organico: 30/06/2026

1. DATI DEL DICHIARANTE

Il sottoscritto SGARAGLI FABIO, C.F. [REDACTED] nato a [REDACTED] il [REDACTED] e residente a [REDACTED], in qualità di rappresentante legale della ditta OPEN LAB SRL., consapevole delle responsabilità previste dalla normativa vigente in caso di dichiarazioni non veritiere,

DICHIARA

che le informazioni riportate nel presente documento rappresentano, sulla base dei dati aziendali disponibili, la situazione del personale maschile e femminile di OPEN LAB S.r.l. alla data del 30/06/2026

2. NATURA E FINALITÀ DEL DOCUMENTO

OPEN LAB S.r.l. occupa, alla data della presente dichiarazione, un numero di dipendenti inferiore a 15.

La presente dichiarazione è predisposta su richiesta dell'Unione dei Comuni delle Terre del Delta con la finalità di:

- rappresentare sinteticamente la composizione di genere dell'organico;
- attestare i principi applicati dalla società nella gestione del personale;
- documentare l'assenza di criteri discriminatori nelle politiche di selezione, gestione e sviluppo professionale;
- promuovere trasparenza, pari trattamento e pari opportunità nell'organizzazione aziendale.

3. CRITERI DI RILEVAZIONE

I dati contenuti nella presente dichiarazione:

- si riferiscono al personale con rapporto di lavoro subordinato in essere alla data del 30/06/2026;
- sono ricavati dai sistemi aziendali di amministrazione del personale, dai contratti individuali di lavoro e dal Libro unico del lavoro;
- sono rappresentati in forma aggregata;

- non comprendono amministratori, lavoratori autonomi, consulenti, collaboratori occasionali, tirocinanti e lavoratori somministrati;
- sono esposti evitando informazioni che possano rendere identificabili i singoli lavoratori.

In ragione delle ridotte dimensioni dell'organico, non vengono riportate disaggregazioni eccessivamente analitiche per livello, funzione o retribuzione quando tali informazioni potrebbero consentire l'identificazione indiretta delle persone interessate.

PARTE I – COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

4. CONSISTENZA COMPLESSIVA DELL'ORGANICO

Alla data del 30/06/2026, OPEN LAB S.r.l. occupa complessivamente **9 dipendenti**.

Composizione del personale	Numer o	Incidenza sul totale
Personale femminile	6	66,7%
Personale maschile	3	33,3%
Totale	9	100%

La composizione dell'organico risulta caratterizzata da una prevalenza della componente femminile.

L'attuale composizione deriva dall'evoluzione dell'organico, dalle candidature ricevute, dalle competenze professionali richieste e dagli esiti dei processi di selezione, senza applicazione di criteri discriminatori fondati sul genere.

5. TIPOLOGIA DEI RAPPORTI DI LAVORO

	Donn e	Uomin i	Totale
Tipologia contrattuale			
Tempo indeterminato	5	1	6
Tempo determinato	1	2	3
Apprendistato	0	0	0
Altri rapporti subordinati	0	0	0
Totale	6	3	9

Regime orario	Donne	Uomini	Totale
Tempo pieno	3	1	4
Tempo parziale	2	3	5
Totale	5	4	9

Le eventuali trasformazioni del rapporto da tempo pieno a tempo parziale, o viceversa, sono disposte sulla base delle richieste individuali, delle esigenze personali e familiari e della compatibilità con l'organizzazione aziendale.

PARTE II – DINAMICHE DEL PERSONALE

6. ASSUNZIONI E CESSAZIONI

Nel periodo compreso tra il 13/05/2024 al 30/06/2026 si sono registrati i seguenti movimenti:

Movimento	Donne	Uomini	Totale
Assunzioni	9	9	18
Stabilizzazioni o trasformazioni a tempo indeterminato	2	0	2
Cessazioni volontarie	2	2	4
Cessazioni per scadenza contrattuale	7	7	14

Le procedure di ricerca e selezione del personale sono orientate all'individuazione delle competenze maggiormente coerenti con il ruolo da ricoprire.

La società dichiara che:

- gli annunci di lavoro sono formulati con modalità neutrali e inclusive;
- le candidature sono valutate sulla base delle competenze, delle esperienze e dell'adequatezza rispetto al profilo richiesto;
- non vengono applicate preferenze o esclusioni fondate sul genere, sullo stato civile, sulla maternità, sulla paternità o sulle responsabilità familiari;
- le condizioni contrattuali sono definite in relazione al ruolo, all'inquadramento e alle competenze professionali sulla base del CCNL Commercio Confcommercio.

PARTE III – ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO

7. FLESSIBILITÀ E CONCILIAZIONE

OPEN LAB S.r.l., compatibilmente con le caratteristiche delle attività e con le esigenze dei servizi gestiti, può adottare le seguenti misure:

- Flessibilità dell'orario di ingresso e uscita
- Lavoro agile
- Tempo parziale volontario
- Permessi e flessibilità per esigenze familiari
- Programmazione condivisa delle ferie
- Recupero delle ore

Le richieste individuali vengono valutate secondo criteri di compatibilità organizzativa, equità e non discriminazione.

8. GENITORIALITÀ E RESPONSABILITÀ DI CURA

Nel periodo considerato:

Tipologia	Donne	Uomini	Totale
Congedi di maternità o paternità	2	0	2
Congedi parentali	0	0	0
Permessi per assistenza o cura	0	0	0

La fruizione degli istituti previsti dalla legge e dalla contrattazione collettiva non determina penalizzazioni nella formazione, nella valutazione professionale, nell'attribuzione delle responsabilità o nelle opportunità di crescita.

Al rientro da periodi di congedo, la società favorisce la continuità professionale e il reinserimento organizzativo della persona interessata.

9. TRATTAMENTO ECONOMICO

OPEN LAB S.r.l. applica il CCNL Commercio Confcommercio.

La società dichiara che il trattamento economico del personale è determinato considerando:

- livello di inquadramento;

- mansioni svolte;
- esperienza professionale;
- responsabilità attribuite;
- anzianità;
- regime orario;
- eventuali incarichi aggiuntivi;

A parità di inquadramento, ruolo, responsabilità e condizioni professionali, la società applica i medesimi criteri retributivi al personale femminile e maschile e non risultano differenze retributive riconducibili esclusivamente al genere.

PARTE IV – PRINCIPI E IMPEGNI AZIENDALI

10. PARI OPPORTUNITÀ E NON DISCRIMINAZIONE

OPEN LAB S.r.l. dichiara di ispirare la gestione del personale ai principi di:

- pari dignità;
- parità di trattamento;
- pari opportunità di accesso al lavoro;
- valorizzazione delle competenze;
- rispetto della persona;
- prevenzione delle discriminazioni;
- conciliazione tra vita professionale e vita personale;
- contrasto a molestie e comportamenti lesivi della dignità.

Tali principi trovano applicazione nelle attività di:

- selezione;
- assunzione;
- attribuzione delle mansioni;
- determinazione dell'inquadramento;
- formazione;
- valutazione;
- sviluppo professionale;
- attribuzione delle responsabilità;
- trattamento economico;
- gestione della genitorialità e delle esigenze di cura;
- cessazione del rapporto.

11. SEGNALAZIONI E CONTENZIOSI

Nel periodo di riferimento non risultano segnalazioni formalizzate relative a discriminazioni o molestie fondate sul genere e la società non è stata destinataria di provvedimenti in itinere e definitivi relativi a discriminazioni di genere in materia di lavoro.

La presente dichiarazione in forma sintetica viene rilasciata a richiesta dell'Unione dei Comuni delle Terre del Delta nell'ambito delle attività di rendicontazione del progetto Digitale Facile di Regione Emilia-Romagna.

Modena, 30/06/2026

OPEN LAB S.R.L.